

3.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

3.1. Araştırma Stratejisi

3.1.1. Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Kurumun araştırma politikası, yüksekokulun belirlediği misyon ve vizyona uygun bir şekilde ve mevcut öğretim üyelerinin katkılarıyla istenilen hedeflere ulaşmaktır.

a. Şalpazarı Meslek Yüksekokulu eğitim ve öğretiminde kullanılacak bilgi teknolojilerini geliştirmek ve yüksekokul öğretim elemanlarının görüşlerine başvurularak okuma salonunun kaynak zenginliğini artırmak.

b. Akademik ve idari personelin gelişimine ve kariyerine katkı sunacak fırsatları geliştirmek. Bu bağlamda üniversite bünyesindeki BAP birimi ile koordinasyon içerisinde çalışmak.

c. Uluslararası Sempozyum, Seminer, Konferans, Webiner gibi etkinliklere katılmak.

3.1.2. Araştırma- geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Kurumun araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları yüksekokul bazında öğretim elemanı düzeyinde oluşturulmaktadır.

Ayrıca, yüksekokul öğretim elemanlarının akademik verimliliğinin denetlenmesi hususunda her sene başında akademik öğrenimine devam eden öğretim elemanlarından yapacak oldukları akademik yayınlara dair belirli hedefler koymaları istenecek ve her sene sonunda bu hedeflerin kontrolü sağlanacaktır.

3.1.3. Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Kurumun genelinde araştırmalar akademik öğrenimine devam eden öğretim elemanları tarafından yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve değişimleri dikkate alınarak yürütülmektedir.

Kanıtlar:

- ✓ [Tamamlanan yayınlar-1](#)
- ✓ [Tamamlanan yayınlar-2](#)
- ✓ Devam eden Doktora Çalışması

3.2. Araştırma Kaynakları

3.2.1. Araştırma Kaynakları

Kurumun, kütüphane birimi Kurum İç Kontrol Değerlendirme Raporu'na göre kütüphane kriterlerini taşımamaktadır. Bu bağlamda daha önce kütüphane olarak faaliyet gösteren birim Okuma Salonu şeklinde düzenlenmiştir. Bu bilgiler dikkate alındığında, kurumun araştırma kaynakları bulunmamaktadır.

3.2.2. Üniversite içi kaynaklar

Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte üniversite içi kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmamaktadır.

3.2.3. Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetleri için üniversite dışı kaynaklara herhangi bir yönelimi bulunmamaktadır.

3.2.4. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar

Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkânları bulunmamaktadır.

3.3. Araştırma Yetkinliği

3.3.1. Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Kurumda öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik destekleyici eğitimler, uluslararası fırsatlar, proje iş birliği gibi planlar bulunmamaktadır.

3.3.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir. Ancak yüksekokul bünyesinde nadiren Erasmus, Mevlâna, Farabi, YÖS gibi programlar dâhilinde ulusal ve uluslararası öğrenci hareketliliğine imkân sağlanmaktadır.

Kanıtlar:

- ✓ [Erasmus Değişim Programı](#)
- ✓ [Mevlânâ Değişim Programı](#)
- ✓ [Fârâbî Değişim Programı](#)
- ✓ [TRÜYÖS](#)

3.4. Araştırma Yetkinliği

3.4.1. Öğretim elemanı performans değerlendirmesi

Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmamaktadır. Birimin araştırma performansı akademik öğrenimine devam eden öğretim elemanları düzeyinde verilere dayalı olarak değerlendirilmektedir. Birim Faaliyet Raporuna işlenmek üzere her bir akademik personelden yapmış oldukları yayınlarla ilgili bilgi istenmektedir.

3.4.2. Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır. Bu kapsamda öğretim üyeliğine yükseltme

ve doktor öğretim üyelerinin yeniden atamalarına ilişkin kriterler üniversitemizin Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesinde belirlenmiştir.

TRABZON ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

3.4.3. Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Kurumun araştırma bütçe performansının değerlendirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

T.C.
TRABZON ÜNİVERSİTESİ
ŞALPAZARI MESLEK YÜKSEKOKULU

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME KOMİSYONU TOPLANTI TUTANAĞI

Toplantı Tarihi:03.05.2021

Toplantı Sayısı:01

Katılımcılar:

Başkan :Dr. Öğr. Ü. Dönüş GENÇER
Üye :Öğr. Gör. İsmail Turgut PALA
Üye :YO Sekreteri Mustafa TÜRMEEN

Toplantı Yüksekokul Müdür yardımcısı Dr. Öğr. Ü. Dönüş GENÇER başkanlığında uzaktan bağlantı ile Saat: 16.30'da başladı.

TOPLANTI GÜNDEMİ:

Yüksekokul araştırma geliştirme faaliyetlerinin gözden geçirilmesi

KARARLAR

Rektörlük Makamının Trabzon Üniversitesi Kalite Çalışmaları ve 2021 Yılı Kurumsal Dış Değerlendirme konulu yazılar kapsamında 21 Mayıs 2021 tarihine kadar Kurum içi Kalite Çalışma Raporu'nun hazırlanması gerektiğinden ivedi olarak araştırma geliştirme faaliyetlerinin belirlenmesine ve çalışma gruplarının (komisyonların) 06 Mayıs 2021 tarihine kadar gerekli çalışmalarının yapılmasını hususuna karar verildi.